


 مؤتمر الأطراف في اتفاقية ميناماتا بشأن الزئبق
 الاجتماع الرابع

عبر الإنترنت، 1-5 تشرين الثاني/نوفمبر 2021*

البند 4 (ل) '1' من جدول الأعمال المؤقت**

 مسائل تُعرض على مؤتمر الأطراف لكي ينظر فيها أو يتخذ
 إجراءً بشأنها: المسائل الجنسانية

تعميم المسائل الجنسانية

مذكرة من الأمانة

أولاً- مقدمة

1- تشير ديباجة اتفاقية ميناماتا بشأن الزئبق إلى إدراك الأطراف "للشواغل الصحية، خصوصاً في البلدان النامية، الناجمة عن التعرض للزئبق، بالنسبة للفئات السكانية الضعيفة، وخصوصاً الأطفال والنساء، ومن خلالهم الأجيال القادمة". وبالإضافة إلى ذلك، فإن المادة 16 بشأن الجوانب الصحية، والمادة 18 بشأن إعلام الجمهور وتوعيته وتنقيفه، والمادة 19 بشأن البحوث والتطوير والرصد، والمادة 22 بشأن تقييمات الفعالية تشير جميعها إلى احتياجات السكان الضعفاء.

2- وعلاوة على ذلك، تشير الفقرة 1 '1' من المرفق جيم للاتفاقية إلى أن خطط العمل الوطنية لتعدين الذهب الحرفي والضيق النطاق يتعين أن تشمل استراتيجيات لمنع تعرض الفئات السكانية الضعيفة للزئبق المستخدم في تعدين الذهب الحرفي والضيق النطاق، لا سيما الأطفال والنساء في سن الإنجاب، وبخاصة النساء الحوامل. ويقدم المقرر ا م-13/1، المعنون التوجيهات بشأن إعداد خطط العمل الوطنية لتعدين الذهب الحرفي والضيق النطاق، والذي اعتمده مؤتمر الأطراف في اجتماعه الأول، المزيد من التوجيهات بشأن كيفية منع تعرض الفئات السكانية الضعيفة للزئبق المستخدم في تعدين الذهب الحرفي والضيق النطاق.

3- وقرر مؤتمر الأطراف في اجتماعه الثالث إدراج المسائل الجنسانية كمجال تركيز لبرنامج عمل الاتفاقية وميزانيتها لفترة السنتين 2020-2021. وعلى وجه الخصوص، يشتمل النشاط 13 من برنامج العمل على وضع استراتيجية جنسانية يتمثل الهدف منها في تعميم المنظور الجنساني في برنامج العمل. ولتحقيق هذا الهدف، كان على الأمانة أن تكفل تخطيط وتنفيذ برامجها ومشاريعها من منظور المساواة بين الجنسين من خلال إدراج المسائل

* من المقرر أن يعقد الاجتماع الرابع المستأنف لمؤتمر الأطراف في اتفاقية ميناماتا بشأن الزئبق بالحضور الشخصي في بالي، إندونيسيا، ويخطط عقده مبدئياً في الربع الأول من عام 2022.

** UNEP/MC/COP.4/1.

الجنسانية في مشاريع وبرامج الأمانة لبناء القدرات والتعاون مع الشركاء الداخليين والخارجيين الآخرين بشأن القضايا المتعلقة بالمسائل الجنسانية على المستوى الدولي والإقليمي والوطني.⁽¹⁾

4- وفي 25 أيلول/سبتمبر 2015، اعتمدت الجمعية العامة، في قرارها 1/70 المعنون "تحويل عالمنا: خطة التنمية المستدامة لعام 2030"، أهداف التنمية المستدامة، بما فيها الهدف 5 ("تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين كل النساء والفتيات")، وأقرت بأن التعميم المنهجي للمنظور الجنساني في تنفيذ خطة عام 2030 يكتسي أهمية بالغة.

5- وفي آذار/مارس 2019، أعادت جمعية الأمم المتحدة للبيئة من جديد، في القرار 17/4 المعنون "تعزيز المساواة بين الجنسين وحقوق الإنسان وتمكين النساء والفتيات في الإدارة البيئية"، تأكيد أهمية احترام الدول لالتزاماتها في مجال حقوق الإنسان وحمايتها والوفاء بها، بما في ذلك حقوق المرأة، عند تنفيذ القوانين والسياسات البيئية، ودعت الدول الأعضاء إلى إعطاء الأولوية لتنفيذ السياسات وخطط العمل الجنسانية الموضوعية في إطار الاتفاقات البيئية المتعددة الأطراف التي تمثل طرفاً فيها.⁽²⁾

6- وفي كانون الأول/ديسمبر 2020، شرع برنامج الأمم المتحدة للبيئة في إنشاء شبكة لموظفي ومنسقي الاتفاقات البيئية المتعددة الأطراف المعنيين بالمسائل الجنسانية للتمكين من تقاسم المعلومات بشأن المسائل الجنسانية من قبيل الحلقات الدراسية، وإعلانات المنشورات، وفرص بناء القدرات في بيئة غير رسمية.⁽³⁾

ثانياً - التنفيذ

7- يعد مرفق البيئة العالمية أحد كياني الآلية المالية للاتفاقية، إلى جانب البرنامج الدولي المحدد لدعم بناء القدرات والمساعدة التقنية. ومرفق البيئة العالمية ملتزم بضمان المساواة بين الجنسين وتعزيز تمكين المرأة عبر عملياته وبتطبيق نهج يراعي المنظور الجنساني في جميع مراحل تحديد وتصميم وتنفيذ ورصد وتقييم البرامج والمشاريع التي يمولها مرفق البيئة العالمية.⁽⁴⁾ وعلاوة على ذلك، يؤكد مرفق البيئة العالمية، في الوثيقة المعنونة "مرفق البيئة العالمية 2020: استراتيجية مرفق البيئة العالمية"، على التزامات تعميم المنظور الجنساني، بما فيها أن "مرفق البيئة العالمية سيواصل تعزيز تركيزه على تعميم مراعاة المنظور الجنساني وتمكين المرأة"، وأن "مرفق البيئة العالمية سيؤكد على استخدام التحليل الجنساني كجزء من التقييمات الاجتماعية الاقتصادية"، وأن "المؤشرات المراعية للمنظور الجنساني والبيانات المصنفة حسب الجنس ستستخدم في مشاريع مرفق البيئة العالمية لإظهار نتائج ملموسة والتقدم المتعلق بتحقيق المساواة بين الجنسين".⁽⁵⁾

(1) يرد المزيد من المعلومات عن النشاط 13 في صحائف الوقائع الخاصة بأنشطة الميزانية، التي قُدمت إلى مؤتمر الأطراف في اجتماعه الثالث كوثيقة إعلامية UNEP/MC/COP.3/INF/9 وحدثها الأمانة على أساس القرارات المتخذة في الاجتماع الثالث. وتُتاح صحائف الوقائع هذه على الرابط التالي: https://www.mercuryconvention.org/Portals/11/documents/News/Programme_of_work%20activity_fact_sheets.pdf

(2) <https://www.unep.org/environmentassembly/proceedings-report-ministerial-declaration-resolutions-and-decisions-unea-4>

(3) تضم الشبكة منسقين معنيين بالمسائل الجنسانية من أمانات اتفاقية التنوع البيولوجي، واتفاقية الاتجار الدولي بأنواع الحيوانات والنباتات البرية المعرضة للانقراض؛ ومعاهدة المحافظة على الأنواع المهاجرة من الحيوانات الفطرية؛ واتفاقيات بازل وروتterdam واستكهولم؛ واتفاقية ميناماتا بشأن الزئبق؛ وبروتوكول مونتريال بشأن المواد المستنفدة لطبقة الأوزون/الصندوق المتعدد الأطراف لتنفيذ بروتوكول مونتريال (من خلال أمانة الأوزون)؛ واتفاقية حماية وتنمية البيئة البحرية لمنطقة البحر الكاريبي الكبرى؛ واتفاقية حماية البيئة البحرية والمناطق الساحلية للبحر الأبيض المتوسط؛ والاتفاقية الإطارية المتعلقة بحماية جبال الكاريبات وكفالة تميمتها المستدامة؛ واتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ؛ واتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة التصحر في البلدان التي تعاني من الجفاف الشديد و/أو من التصحر، وبخاصة في أفريقيا؛ واتفاقية الأراضي الرطبة ذات الأهمية الدولية وخاصة بوصفها موئلاً للطيور المائية.

(4) <https://www.thegef.org/sites/default/files/publications/GEF%20Guidance%20on%20Gender.pdf>

(5) https://www.thegef.org/sites/default/files/publications/GEF-2020Strategies-March2015_CRA_WEB_2.pdf

- 8- وعلاوة على ذلك، أدرج البرنامج الدولي المحدد، منذ تأسيسه، المنظور الجنساني كجزء من معايير تقديم طلبات الحصول على التمويل.⁽⁶⁾ وتتضمن المبادئ التوجيهية للأمانة وإستماراتها لكل جولة من جولات تقديم الطلبات إلى البرنامج الدولي المحدد شرطاً يقضي بأن يوضح مقدمو الطلبات كيف سيدرجون المنظور الجنساني.
- 9- وبالإضافة إلى ذلك، وفقاً للنشاط 13 من برنامج عمل الاتفاقية وميزانيتها لفترة السنتين 2020-2021 وبفضل الدعم المالي السخي المقدم من السويد، اضطلعت الأمانة بعدة أنشطة تستهدف تعميم المنظور الجنساني في عملها.⁽⁷⁾ وعلى وجه الخصوص، وضعت الأمانة في كانون الثاني/يناير 2021 "خريطة طريق المسائل الجنسانية لاتفاقية ميناماتا بشأن الزئبق"، التي تحلل المبادرات الحالية التي اتخذتها الاتفاقات البيئية المتعددة الأطراف الأخرى وهيئات الأمم المتحدة في مجال المسائل الجنسانية وتحدد الإجراءات ذات الأولوية التي يتعين أن تتخذها الأمانة والأطراف وأصحاب المصلحة الآخرون لزيادة تعميم المنظور الجنساني في أنشطتها. وقد وضعت خريطة الطريق طبقاً للقواعد والنظم والسياسات المعمول بها والمتعلقة بالمسائل الجنسانية في الأمم المتحدة⁽⁸⁾ وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة.⁽⁹⁾ وأرسلت مسودة خريطة الطريق إلى شبكة موظفي ومنسقي الاتفاقات البيئية المتعددة الأطراف المعنيين بالمسائل الجنسانية لاستعراضها.
- 10- وتشتمل خريطة طريق المسائل الجنسانية على قائمة بالإجراءات ذات الأولوية التي يتعين أن تتخذها الأمانة لكفالة ترسيخ مبادئ المساواة بين الجنسين في الأنشطة والمشاريع والبرامج التي تضطلع بها. وتم تحديد أولويتين رئيسيتين في خريطة الطريق: وضع خطة عمل بشأن المنظور الجنساني في إطار الاتفاقية لتعميم الاعتبارات الجنسانية في جميع جوانب العمل بموجب الاتفاقية، ووضع مؤشرات واضحة لرصد التقدم المحرز؛ وفيما يرتبط بهذا الأمر ارتباطاً وثيقاً، تعيين منسق معني بالمسائل الجنسانية داخل الأمانة لتنسيق ورصد وتقييم أنشطة تعميم المسائل الجنسانية التي يتم الاضطلاع بها في إطار الاتفاقية.
- 11- وتحدد خريطة الطريق أيضاً إجراءات محددة يتعين اتخاذها على المديين المتوسط والطويل لكفالة ترسيخ مبادئ المساواة بين الجنسين في الأنشطة التي تضطلع بها الأمانة والأطراف وأصحاب المصلحة الآخرون بموجب الاتفاقية.
- 12- وكخطوة أولى في تنفيذ خريطة طريق المسائل الجنسانية، قامت الأمانة التنفيذية بتعيين السيدة لارا أوغنيبين، المسؤولة القانونية والبرنامجية، للعمل كمنسقة معنية بالمسائل الجنسانية داخل فريق الأمانة. وتعمل السيدة أوغنيبين على تنسيق الأنشطة الجنسانية منذ تشرين الثاني/نوفمبر 2020 وهي ممثلة الأمانة لدى شبكة المنسقين المعنيين بالمسائل الجنسانية في الاتفاقات البيئية المتعددة الأطراف التي أنشأها برنامج الأمم المتحدة للبيئة في كانون الأول/ديسمبر 2020. وترد خريطة طريق المسائل الجنسانية في المرفق الثاني لهذه المذكرة.

ثالثاً- الإجراء المقترح

- 13- قد يرغب مؤتمر الأطراف في النظر في اعتماد مقرر على النحو المقترح في المرفق الأول.

(6) <https://www.mercuryconvention.org/Implementation/SpecificInternationalProgramme/tabid/6334/language/en-US/Default.aspx>

(7) في 6 أيار/مايو 2021، أرسلت الأمانة إلى الأطراف مذكرة إعلامية عن عمل الأمانة في مجال المسائل الجنسانية، تُتاح على الرابط التالي: https://www.mercuryconvention.org/Portals/11/documents/News/ES_Information_on_the_work_of_the_Secretariat_in_the_field_of_gender.pdf

(8) انظر "استراتيجية الأمين العام لتحقيق التكافؤ بين الجنسين على نطاق المنظومة"، التي تركز بشكل أساسي على ولايات الموظفين لتحقيق التكافؤ بين الجنسين، والمتاحة على الرابط التالي: <https://www.un.org/gender/content/strategy>؛ وخطة العمل المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة على نطاق منظومة الأمم المتحدة، التي توفر آلية مساءلة لتعميم المنظور الجنساني عبر الكيانات والسياسات والبرامج، والمتاحة على الرابط التالي: <https://www.unsystem.org/content/un-system-wide-action-plan-gender-equality-and-empowerment-women-swap-0>

(9) برنامج الأمم المتحدة للبيئة، المساواة بين الجنسين والبيئة: السياسة والاستراتيجية. متاحة على الرابط التالي: <https://wedocs.unep.org/handle/20.500.11822/7655>

مشروع المقرر ا م-4/[-]: تعميم المسائل الجنسانية

إن مؤتمر الأطراف،

إن يشير إلى هدف التنمية المستدامة 5 بشأن تحقيق المساواة بين الجنسين، الذي اعتمده الجمعية العامة في 25 أيلول/سبتمبر 2015 في قرارها 1/70، المعنون "تحويل عالمنا: خطة التنمية المستدامة لعام 2030"،

وإن يشير أيضاً إلى قرار جمعية الأمم المتحدة للبيئة 5/2 المؤرخ 27 أيار/مايو 2016، والمعنون "تحقيق خطة التنمية المستدامة لعام 2030"، والذي يؤكد، من بين أمور أخرى، على أهمية احترام وحماية وتعزيز المساواة بين الجنسين عند تحقيق البعد البيئي لخطة التنمية المستدامة لعام 2030،

وإن يقر بأنه على الرغم من الجهود التي تبذلها الأطراف والأمانة لتعزيز المساواة بين الجنسين، لا يزال يتعين بذل الجهود لضمان مشاركة النساء والرجال والفتيات والفتيان من جميع الأطراف على قدم المساواة في تنفيذ الاتفاقية وتمثيلهم في هيئاتها وعملياتها، وبالتالي توجيه عملية صنع القرارات بشأن السياسات المراعية للمنظور الجنساني فيما يتعلق بالزئيق، والمشاركة فيها،

1- يحيط علماً بخريطة طريق المسائل الجنسانية لاتفاقية ميناماتا بشأن الزئيق ويرحب بجهود الأمانة الرامية إلى تعميم المسائل الجنسانية في أنشطتها ومشاريعها وبرامجها؛

2- يلاحظ أهمية تعميم المسائل الجنسانية لضمان استفادة الرجال والنساء على قدم المساواة من جميع الأنشطة والمشاريع والبرامج المضطلع بها بموجب الاتفاقية، ويدعو الأطراف إلى مواصلة تعزيز المساواة بين الجنسين في تنفيذ الاتفاقية؛

3- يدعو الأطراف إلى دعم الأمانة في جهودها الرامية إلى تعميم المنظور الجنساني في جميع الأنشطة التي ستضطلع بها الأمانة وكذلك الأطراف وأصحاب المصلحة الآخرون، بما في ذلك من خلال وضع خطة عمل المسائل الجنسانية لاتفاقية ميناماتا خلال فترة السنتين 2022-2023؛

4- يطلب إلى الأمانة أن تواصل التعاون مع برنامج الأمم المتحدة للبيئة، وأمانات الاتفاقات البيئية المتعددة الأطراف الأخرى، والشركاء ذوي الصلة في مجال المسائل الجنسانية؛

5- يطلب أيضاً إلى الأمانة أن تقدم تقريراً عن التقدم المحرز في تعميم المسائل الجنسانية في الأنشطة المضطلع بها بموجب الاتفاقية.

خريطة طريق المسائل الجنسانية في اتفاقية ميناماتا بشأن الزئبق

1- يعتمد نجاح تعميم المسائل الجنسانية على ركيزة ثلاثية القواعد تتمثل في بناء القدرات والمعرفة، وبناء المكانة والتعاون، وتهيئة الظروف التمكينية لتحقيق نتائج قابلة للقياس. ويمكن أن تشكل مجالات الأنشطة الثلاثة هذه المبدأ المنظم لخطة عمل المسائل الجنسانية. وتستخدم خريطة الطريق هنا مبدأ تنظيمياً مختلفاً قائماً على الجهات الفاعلة (الأمانة/الأطراف/البرامج)، إلا أن خطة عمل المسائل الجنسانية نفسها ينبغي أن تسترشد بالتبويب المتقاطع.

2- ويمكن العمل على بعض التوصيات الواردة أدناه بتوسع بسيط من حيث الموارد، ولكن قد تتطلب معظمها توسعاً كبيراً في القدرات التنظيمية والموارد المالية. وقد يكون هذا الأمر شاقاً، إلا أن زيادة وعي الجهات المانحة يفتح فرصاً جديدة.

الأمانة	الأطراف، ومؤتمر الأطراف، وأصحاب المصلحة الآخرون	البرامج والمشاريع
أولوية قصوى		
<ul style="list-style-type: none"> • تعيين/توظيف منسق معني بالمسائل الجنسانية • إنشاء فريق عامل معني بالمسائل الجنسانية يكون مقره الأمانة 	<ul style="list-style-type: none"> • تنظيم حلقات عمل لبناء القدرات/التدريب لممثلي الأطراف بشأن مبادئ تعميم المسائل الجنسانية، والأمم المتحدة والولايات ذات الصلة، وفهم المسائل الجنسانية وقضايا الزئبق على أساس المحتوى • التواصل مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة بشأن أحداث التدريب 	<ul style="list-style-type: none"> • تعزيز دمج المسائل الجنسانية في خطط العمل الوطنية
<ul style="list-style-type: none"> • الشروع في اتخاذ القرارات بشأن العملية/الجهات الفاعلة/الإطار الزمني لإعداد خطة عمل للمسائل الجنسانية 	<ul style="list-style-type: none"> • وضع توقعات بشأن التكافؤ بين الجنسين في جميع أنشطة مؤتمر الأطراف وأنشطة الأطراف • الحصص 	<ul style="list-style-type: none"> • إعداد مجموعات أدوات لتعميم المسائل الجنسانية لمديري المشاريع ومطوريها
<ul style="list-style-type: none"> • الحفاظ على/توسيع "القيادة المستتيرة" ودعم العمليات الجنسانية على مستوى عالي من الوضوح • الانضمام إلى الشبكة الدولية لمناصري المساواة بين الجنسين 	<ul style="list-style-type: none"> • العمل بنشاط على التماس مشاركة مجموعات المراقبين القائمة على المسائل الجنسانية في اجتماعات مؤتمر الأطراف وتشجيعها • الإعلان عن تشجيع إنشاء تجمع جنساني 	<ul style="list-style-type: none"> • إعطاء الأولوية لجمع البيانات المصنفة حسب الجنس كأحد أنشطة "المعارف الأساسية" في جميع المشاريع
<ul style="list-style-type: none"> • إعداد خطة إعلامية بشأن تعيين منسقين معينين بالمسائل الجنسانية والتخطيط لخطة عمل المسائل الجنسانية • الاستفادة من الأحداث الإعلامية الخارجية 	<ul style="list-style-type: none"> • إقامة أحداث جانبية خاصة بالمسائل الجنسانية في اجتماعات مؤتمر الأطراف 	

البرامج والمشاريع	الأطراف، ومؤتمر الأطراف، وأصحاب المصلحة الآخرون	الأمانة
		<ul style="list-style-type: none"> إعداد خطة إعلامية للجهود الجارية بشأن مشاركة/وعي الجمهور
	تكوين شبكة من "الحلفاء" والمناصرين بين الأطراف	وضع قواعد سلوك وسياسات لمناهضة التمييز
	<ul style="list-style-type: none"> توسيع قاعدة الهيئات المعنية المشاركة من خلال بناء تحالفات مع المنظمات غير الحكومية والجهات الفاعلة من المجتمع المدني المعنية بالأنشطة المتعلقة بالمواد الكيميائية والنفايات والأنشطة الخاصة بالزئبق والدعوة، والأكاديميين والباحثين تشجيع سفراء النوايا الحسنة والتشجيع على العمل كسفراء 	<ul style="list-style-type: none"> تنظيم أحداث/حلقات عمل لبناء القدرات والتدريب لموظفي الأمانة بشأن: مبادئ تعميم المسائل الجنسانية، وولايات الأمم المتحدة والولايات ذات الصلة، وفهم المسائل الجنسانية وقضايا الزئبق على أساس المحتوى التواصل مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة بشأن أحداث التدريب
	<ul style="list-style-type: none"> تكوين تحالفات مع الأكاديميين والباحثين لتوسيع دائرة الهيئات المعنية وتطوير أنشطة بحثية مشتركة تجنب حتى التمويل المتواضع لدعم البحث الموجه إنشاء قاعدة بيانات للبحوث بشأن المسائل الجنسانية والزئبق إعطاء الأولوية لجمع البيانات المصنفة حسب الجنس كأحد أنشطة "المعارف الأساسية" 	<ul style="list-style-type: none"> دمج الأنشطة الجنسانية في خطط العمل، ووثائق التخطيط الاستراتيجي الرئيسية وخطط الميزانية
	<ul style="list-style-type: none"> اشتراط تقديم تقارير عن المسائل الجنسانية في التقارير الوطنية للأطراف بموجب المادة 21 من الاتفاقية 	
أولوية عالية		
التماس تمويل مخصص لإدماج المسائل الجنسانية في المشاريع وبناء قدرات مديري المشاريع	وضع خطة "تمويل موجه" للأنشطة الجنسانية فيما يتعلق واجتماعات مؤتمر الأطراف ودعم المشاركة ذات الصلة بالمسائل الجنسانية في اجتماعات مؤتمر الأطراف	وضع خطة "تمويل موجه" للأنشطة الجنسانية
جعل المسائل الجنسانية فئة واضحة في قاعدة بيانات مشاريع الأمانة (الموقع الشبكي)	إعداد وتعميم وثائق/مذكرات/أدلة يسهل الوصول إليها	<ul style="list-style-type: none"> تشجيع المنسقين المعنيين بالمسائل الجنسانية على التواصل مع أقرانهم في الاتفاقات البيئية المتعددة الأطراف إنشاء واستدامة شبكة للمنسقين المعنيين بالمسائل الجنسانية

البرامج والمشاريع	الأطراف، ومؤتمر الأطراف، وأصحاب المصلحة الآخرون	الأمانة
	تشجيع جميع المنظمات المُمثلة في اجتماعات مؤتمر الأطراف على أن تكون لديها سياسة واضحة بشأن المساواة بين الجنسين	استعراض جميع وثائق الأمانة وبروتوكولات إعداد التقارير لإبراز المسائل الجنسانية (والصيغة المحايدة جنسياً)
	<ul style="list-style-type: none"> • الاحتفال بالحلفاء والمناصرين والإعلان عنهم • إنشاء جائزة/برنامج تقدير 	<ul style="list-style-type: none"> • استعراض جميع المواد الموجهة للجمهور • تحديث الموقع الشبكي ليعكس الجهود المتعلقة بالمسائل الجنسانية
التطبيق في خطة العمل		
إعداد وتعميم وثيقة "تجميعية" دورية لمديري المشاريع	إعداد وثيقة تجميعية بشأن المسائل الجنسانية وتعميمها بين الحين والآخر	رصد وحفظ التكافؤ بين الجنسين في التوظيف
إبراز المشاريع المتعلقة بالمسائل الجنسانية على الموقع الشبكي للأمانة	تحديث وتعميم وثائق/منكرات/أدلة يسهل الوصول إليها	<ul style="list-style-type: none"> • تنظيم أحداث دورية للتدريب وبناء القدرات بشأن: مبادئ تعميم المسائل الجنسانية، وفهم المسائل الجنسانية وقضايا الزئبق على أساس المحتوى • التواصل مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة بشأن أحداث التدريب
	بناء تحالفات مع المنظمات الحكومية الدولية وكيانات الأمم المتحدة، بما في ذلك منظمة الصحة العالمية وهيئة الأمم المتحدة للمرأة	استدامة/تحديث/تسريع الخطط الإعلامية وخطط الاتصالات للانخراط مع جمهور واسع فيما يتعلق بالمسائل الجنسانية وقضايا الزئبق
	تتبع البيانات الجنسانية وإتاحتها للجمهور للمشاركة في اجتماعات مؤتمر الأطراف والأحداث المرتبطة بها	إعداد تقرير سنوي للأطراف بشأن الأنشطة الجنسانية
		إعداد وتعميم وثيقة "تجميعية" دورية
		إعداد استعراض سنوي أو دوري لحالة وتنفيذ خطة عمل المسائل الجنسانية